

ANUNT

Consiliul de Administratie din cadrul Spitalului de Psihiatrie si pentru Masuri de Siguranta Stei organizeaza in data de **8 octombrie 2010**, concurs pentru ocuparea functiei de manager. Concursul va avea loc la sediul Spitalului de Psihiatrie si pentru Masuri de Siguranta Stei.

- La concursul de selectie se pot inscrie candidatii care indeplinesc, cumulativ, urmatoarele criterii:

- a) sunt absolventi de invatamant universitar de lunga durata cu diploma de licenta;
- b) sunt absolventi ai unui curs de perfectionare in management sau management sanitar, agreeat de Ministerul Sanatatii si stabilit prin ordin al ministrului sanatatii sau a unui masterat ori doctorat in management sanitar, economic, administrativ organizat intr-o institutie de invatamant superior acreditata, potrivit legii;
- c) au cel putin 5 ani vechime in posturi de conducere in sistemul sanitar, cu studii universitare de lunga durata;
- d) nu sunt condamnati penal sau in curs de urmarire penala;
- e) sunt apti din punct de vedere medical.
- f) nu au varsta de pensionare, conform legii;

- Dosarele de înscriere se depun la secretariatul comisiei de concurs, până la 1 octombrie 2010, ora 13,00.

Comisia de concurs, in termen de 3 zile de la data finalizarii inscrierilor, studiază dosarele depuse și stabilește pentru fiecare rezultatul prin înscrierea mentiunii « Admis » sau « Respins ».

Rezultatul studierii dosarelor de înscriere se afiseaza, la sediul institutiei, pe panoul din incinta.

Candidații au dreptul să conteste rezultatul studierii dosarelor. Contestația se rezolvă în timp de 24 de ore de la data depunerii de către comisia de soluționare a contestațiilor.

Concursul este continuat numai de catre candidații al căror dosar a fost declarat « Admis »

- Dosarul de înscriere trebuie sa contina urmatoarele documente:

- a) cerere de înscriere;
- b) copia a actului de identitate;
- c) copia legalizata a diplomei de licenta;
- d) copia legalizata a certificatului de absolvire a cursului de perfectionare in management sau management sanitar, agreeat de Ministerul Sanatatii si stabilit prin ordin al ministrului sanatatii sau a unui masterat ori doctorat in managemet sanitar, economic, administrativ organizat intr-o institutie de invatamant superior acreditata, potrivit legii;

- e) curriculum vitae;
- f) copii ale diplomelor de studii si alte acte ce atesta efectuarea unor specializari, competente/atestare in domeniul managementului;
- g) adeverinta care atesta vechimea in posturi de conducere in sistemul sanitar, cu studii universitare de lunga durata sau copie de pe carnetul de munca, certificata "in conformitate cu originalul" de catre conducerea unitatii;
- h) cazierul judiciar;
- i) adeverinta din care rezulta ca este apt medical;
- j) declaratie pe propria raspundere privind colaborarea cu Securitatea inainte de anul 1989;
- k) declaratie pe propria raspundere ca nu este urmarit penal si nu are cunostinta ca a fost inceputa urmarirea penala asupra sa ;
- l) copie legalizata a actelor (certIFICATE de casatorie, etc.) prin care si-a schimbat numele, daca este cazul;
- m) proiectul de management realizat de candidat;
- n) chitanta de plata a taxei de participare la concurs.

- **Bibliografia pentru concursul organizat in vederea ocuparii functiei de manager din cadrul Spitalului de Psihiatrie si pentru Masuri de Siguranta Stei:**

A. Din domeniul legislatiei

1. Legea nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatiei, cu modificarile si completarile ulterioare;
2. Legea finantelor publice nr. 500/2002, cu modificarile si completarile ulterioare;
3. Legea contabilitatii nr. 82/1991, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
4. Legea nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de munca si boli profesionale, cu modificarile si completarile ulterioare;
5. Legea nr. 53/2003- Codul muncii, cu modificarile si completarile ulterioare;
6. Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achizitie publica, a contractelor de concesiune de lucrari publice si a contractelor de concesiune de servicii, cu modificarile si completarile ulterioare; Hotararea Guvernului nr. 925/2006 pentru aprobarea normelor de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractelor de achizitie publica din O.U.G. nr 34/2006 cu modificarile si completarile ulterioare;
7. Legea nr. 330/2009 privind salarizarea unitara a personalului platit din fondurile publice si Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 1/2010 privind unele masuri de rãncãdrare in functii a unor categorii de personal din sectorul bugetar si stabilirea salariilor acestora, precum si alte masuri in domeniul bugetar;
8. Hotararea Guvernului nr.497/2010 privind aprobarea Regulamentului de organizare si desfasurare a concursului si a examenului pentru ocuparea posturilor vacante si temporar vacante, precum si stabilirea criteriilor de evaluare a performantelor profesionale individuale la promovare prin examen a personalului contractual din sistemul sanitar;

9. Ordinul Ministerului Sanatatii nr. 467/2010 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea si promovarea in functii, grade si trepte profesionale in unitatile sanitare publice din sectorul sanitar;
10. Ordonanta Guvernului nr. 119/1999 privind controlul intern si controlul financiar - preventiv, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
11. Ordinul Ministerului Sanatatii nr. 1043/2010 privind elaborarea bugetului de venituri si cheltuieli a spitalului public;
12. Ordinul Ministerului Sanatatii nr. 1792/2002 pentru aprobarea normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonantarea si plata cheltuielilor institutiilor publice, precum si organizarea, evidenta si raportarea angajamentelor bugetare si legale;
13. Ordin al ministrului sanatatii publice si al presedintelui Casei Nationale de Asigurari de Sanatate nr.265/408/2010 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Contractului - cadru privind conditiile acordarii asistentei medicale in cadrul sistemului de asigurari sociale de sanatate pe anul 2010;
14. Legea nr.118/2010 privind unele masuri necesare in vederea restabilirii echilibrului bugetar;
15. Ordin al ministrului sanatatii nr. 547/2010 pentru aprobarea Regulamentului privind acordarea sporurilor la salariile de baza, in conformitate cu prevederile notei din anexa II/2 la legea- cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitara a personalului platit din fondurile publice.

B. Din domeniul managementului

1. Niculescu O. , Verboncu I.- Fundamentele Managementului organizational, Editura Tribuna Economica, 2001:
 - CAPITOLUL 3- Strategia organizatiei;
 - CAPITOLUL 4- Sistemul managerial al organizatiei;
 - CAPITOLUL 5- Managementul resurselor umane si motivarea.
2. Popa I- Managementul general, Editura ASE, 2005:
 - CAPITOLUL 1- Fundamentele teoretice ale managementului organizatiei;
 - CAPITOLUL 5- Reproiectarea sistemului de management;
 - CAPITOLUL 6- Cultura organizationala si leadership-ul
3. Scoala Natonala de Sanatate Publica si Management Sanitar - Managementul Spitalului, Editura Public H Press, 2006.
4. Petru Armeanu - Management sanitar

- **Temele-cadru pentru proiectul de management in vederea ocuparii functiei de manager din cadrul Spitalului de Psihiatrie si pentru Masuri de Siguranta Stei**

1. Imbunatatirea managementului resurselor umane

- a) Evaluarea incadrarii cu personal pe categorii;
- b) Evaluarea relatiei dintre structura spitalului si incadrarea cu personal;
- c) Evaluarea relatiei dintre serviciile furnizate si incadrarea cu personal;
- d) Metode de crestere a performantei personalului;
- e) Stimularea satisfactiei profesionale a personalului medical.

2. Evaluarea serviciilor de sanatate furnizate de spital

- a) Analiza activitatii clinice a spitalului, pe tipuri de servicii furnizate;
- b) Imbunatatirea capacitatii de raspuns a spitalului la nevoile bolnavilor;
- c) Propuneri de imbunatatire a performantei spitalului pe baza analizei activitatii clinice.

3. Analiza situatiei economice-financiare a spitalului

- a) Analiza veniturilor spitalului, pe tipuri de servicii;
- b) Analiza cheltuielilor spitalului (pe tipuri, sectii etc)
- c) Alternative de contractare a serviciilor in sistemul asigurarilor sociale de sanatate;
- d) Propuneri de imbunatatire a finantarii spitalului din surse publice si private.

4. Fundamentarea bugetului de venituri si cheltuieli in vederea eficientizarii activitatii spitalului

- a) Fundamentarea activitatilor;
- b) Determinarea cheltuielilor pe sectii si tipuri de cheltuieli;
- c) Indicatori de eficienta determinati pe baza veniturilor si cheltuielilor spitalului

Candidatii aleg una dintre temele de mai sus si dezvoltă un proiect de management care vizează spitalul (maxim 8-10 pagini, fonturi de 14 in Times New Roman).

- **Structura proiectului de management**

A. Descrierea situatiei actuale a spitalului:

1. Caracteristici relevante ale populatiei deservite;
2. Structura unitatii;
3. Resurse umane;
4. Activitatea spitalului;
5. Situatia dotarii;
6. Situatia financiara.

B. Analiza de situatie:

B. Analiza de situatie:

1. Principalele probleme ale unitatii;
2. Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunitati si amenintari;

C. Identificarea problemelor critice;

D. Selectionarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii facute;

E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritara identificata:

1. Scop;
2. Obiective;
3. Activitati:

- a) definire;
- b) incadrare in timp -grafic Gantt;
- c) resurse necesare- umane, materiale, financiare;
- d) responsabilitati;

4. Rezultate asteptate;
5. Monitorizare;
6. Evaluare.

- Grila de punctare a proiectului de management

Forma de prezentare a proiectului 1p:

- 0,5 p pentru respectarea indicatiilor fonturi de 14 la un rand;
- 0,5 p pentru respectarea numarului de pagini 8- 10 pagini;

A. Descrierea situatiei actuale a spitalului: 2 p

B. Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunitati si amenintari: 1,5 p

C. Identificarea problemelor critice: 0,5 p

D. Selectionarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii facute: 0,5 p

E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritara identificata:

-obiective 0,5 p

-activitati:

a) definire 0,5 p

b) incadrare in timp -grafic Gantt 0,75 p

c) resurse necesare- umane, materiale, financiare 0,75 p

d) responsabilitati 0,5 p

-rezultate asteptate 0,5 p

-monitorizare 0,25 p

-evaluare 0,25 p

Relatii se pot obtine de la telefon: 0259 332354, 0259 332353 int. 104, de luni pana vineri intre orele 8,00 – 14,00.

**CONSILIUL DE ADMINISTRATIE
AL SPITALULUI DE PSIHIATRIE SI PENTRU MASURI DE SIGURANTA
STEI - BIHOR**